

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所ひまわりくらぶ江田島
住 所	広島県江田島市能美町高田3355-1
電話番号	0823-45-0732

事業所番号	3413300090
管理者名	本計 宏子
対象年度	令和 5年度

地域連携活動の概要





<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> JA全農ひろしま 広島県本部様と製造委託契約を令和1年10月に締結、JA全農ひろしま様の商品開発加工に取り組んできた 令和5年度新たな商品として、西条柿の冷凍の商品開発に取り組み商品化、直営店での販売、百貨店ギフトでの初展開をいたしました 活動には10名以上の利用者が参画 	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> JA全農ひろしま様は県畜産品を加工品として商品開発地域の農家の皆様のバックアップと農福連携 弊社においては、農産品の加工事業は、作業工程も多数あり、様々の特性の利用者参画を促進可能 	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> 『西条柿 冷凍あわし柿』を商品化、製造 JA全農ひろしま様直営店 元気市（2店舗） 地元百貨店福屋様にてギフト販売 弊社の製造能力の強化が今後の課題 	

連携先の企業等の意見または評価

<p>JA全農ひろしま様は、『西条柿 冷凍あわし柿』として商品開発、販売まで実施できたことを評価頂いており、かつ今後も多品種の商品開発を弊社に希望頂いております</p>			
連携先企業名	全国農業協同組合連合会 広島県本部	担当者名	藤田 様



1.カイゼン項目

施設名	ひまわりくらぶ	責任者	玉井 輝
-----	---------	-----	------

NO	現場・現実・現物	食品衛生責任者への要求事項
1		<p>下処理室 カイゼン済み 冷蔵庫下床 清掃</p> <p>[現状] 以前より、汚物の蓄積が見受けられましたが、今回は清掃を実施しています。今後も汚れを溜めないように定期的に清掃をしましょう。</p>
2		<p>食品衛生責任者への要求事項</p> <p>下処理室 要注釈 排水溝 清掃</p> <p>[現状] 前回同様、排水溝の周辺付近に汚物の蓄積があります。 [リスク] 汚れがエサとなり、工場内の誘引に繋がります。 [対策] 汚れを溜めないように定期的に清掃をしましょう。</p>
3		<p>食品衛生責任者への要求事項</p> <p>下処理室 要注釈 台車 清掃</p> <p>[現状] 台車に汚れの蓄積が確認されます。 [リスク] 工場内への汚れの付着により、食料物が汚染を受ける可能性があります。 [対策] 台車を定期的に清掃を実施しましょう。また可能であれば、工場内用と外用を分けることを推奨します。</p>
4		<p>食品衛生責任者への要求事項</p> <p>調理室 カイゼン済み 中心温度計 保管</p> <p>[現状] 前回、中心温度計とボールペンと一緒に保管されていました。中心温度計の保証場所を変更されています。交差汚染リスクを軽減する為にも雨室の場所で保管をしましょう。</p>

1.カイゼン項目

施設名	ひまわりくらぶ	責任者	玉井 輝
-----	---------	-----	------

NO	現場・現実・現物	食品衛生責任者への要求事項
5		<p>調理室 カイゼン済み リーラーコンセント 清掃</p> <p>[現状] 前回、汚れの蓄積が見受けられましたが、今回は清掃されています。ただし、やや汚れが残っていますので、残りの汚れを取り除きましょう。</p>
6		<p>食品衛生責任者への要求事項</p> <p>調理室 要注釈 冷蔵庫下床 清掃用具 保管</p> <p>[現状] 冷蔵庫下床にスポンジの放置があります。 [リスク] スポンジが汚染を受けることで交差汚染リスクが高まります。また乾燥しにくいことで細菌の増殖に繋がります。 [対策] スポンジはよく水を切り、乾燥しやすい場所や指定の保管場所を管理しましょう。</p>
7		<p>食品衛生責任者への要求事項</p> <p>調理室 要注釈 調味料保管棚 レール部分 清掃</p> <p>[現状] 調味料を保管している棚のレール部分に汚れの蓄積が見受けられます。 [リスク] 汚れをエサとする虫などの誘引に繋がります。また交差汚染リスクが高まります。 [対策] 汚れを溜めないように定期的に清掃をしましょう。</p>
8		<p>食品衛生責任者への要求事項</p> <p>調理室 要注釈 フード 汚れ 清掃</p> <p>[現状] 棚蓋上のフード内に汚れの蓄積が見受けられます。 [リスク] 汚れをエサとする虫などの誘引に繋がります。 [対策] 清掃を実施し、汚れを取り除きましょう。清掃が困難な場合は専門の業者に依頼することをご検討ください。</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

◇連携した結果に対する意見または評価

HACCPの考え方に基づく食品安全と食品衛生の観点から毎月教育・調査を実施していますが、前月改善の要求事項が改善されている事項と改善されていない事項があり、全事項改善を実施して頂きたい

◇今後の連携強化に向けた課題

食品衛生責任者様のHACCPの考え方の熟知が必要です

連携先企業（担当者）

一般社団法人サニクリーンアカデミー 藤津 祐幾

利用者からの意見・評価

◇参加した利用者からの意見・評価

- ・衛生教育は受けて、話を聞いているのが苦痛だ、注意されるのが嫌だ、
 - ・自分はルールを守っているが守らない人がいる、衛生的に作業できるようになった
- 全体の意見として、今後も衛生教育を継続して受講し、知識を向上させたい、という意見です

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所ひまわりくらぶ江田島
住 所	広島県江田島市能美町高田3355-1
電話番号	0823-45-0732

事業所番号	3413300090
管理者名	本計 宏子
対象年度	令和 5年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		3 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ R4 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,189	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	378	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-----	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ R2 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,861,496	円	利用者に支払った賃金総額	24,826,993	円	収支	34,503	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前々年度（ R3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,288,522	円	利用者に支払った賃金総額	26,211,933	円	収支	76,589	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（ R4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	33,517,609	円	利用者に支払った賃金総額	33,171,605	円	収支	346,004	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（R5年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（R5年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 精神障害を持つ人のリカバリー	
研修講師 藤田 康孝 先生	
実施日・受講者数 11月 30日 4人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 清風会 海田工場	
実施日/参加者数 1月 30日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 ｱｯﾄ中食FOODS&BEVERAGE2023秋	
主催者名 ｱｯﾄ中食(株)	
日時 9月 5日 6日	
内容 業務用冷凍スープの提案	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。